О. И. Иванов

Настоящее и будущее инновационного человеческого потенциала в России

Минэкономразвития РФ на своем сайте разместил проект важного документа -«Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года». Среди многих задач на перспективу поставлена задача формирования инновационного человека в России. В указанном документе анализ свойств «инновационного человека» проводится в терминах способностей и готовностей. Между тем ни способности, ни готовности выполнять те или иные общественно необходимые деятельности не могут реализоваться, если у «инновационного человека» отсутствуют потребности в этих деятельностях. Речь должна идти о формировании и развитии у граждан России системы потребностей, способностей и готовностей позитивно относится к новому, совершенствовать уже имеющиеся продукты и технологии и создавать новые. Инновационный потенциал можно определить как сформированную во взаимодействии с социальной средой систему потребностей, способностей и готовностей социальных общностей выполнять такие деятельности, результатом которых будет усовершенствование ранее созданных и используемых разнообразных продуктов и создание новых продуктов, свойства которых открывают новые возможности в решении актуальных общественных, научных, технических, производственных и других проблем. Качество человеческого потенциала экономики должно оцениваться не количеством персонала, а количеством и качеством необходимых для ее успешного функционирования систем и комплексов систем потребностей, способностей и готовностей профессиональных сообществ выполнять экономические функции. На пути к повышению качества человеческого потенциала экономики, с нашей точки зрения, необходимо осуществлять следующие основные научные и практические действия: определить типы, качество и количество необходимых для эффективного функционирования отраслей, секторов экономики систем потребностей, способностей и готовностей и комплексов систем потребностей, способностей и готовностей к выполнению особо значимых деятельностей; установить реальное (имеющееся) распределение систем и комплексов систем потребностей, способностей и готовностей в социально-профессиональном сообществе соответствующего сектора экономики; создать чистый итоговый баланс наличных систем и комплексов систем потребностей, способностей и готовностей, при этом оценке и учету подлежат и отдельно взятые потребности, спо-

собности и готовности; на основе оценки имеющегося человеческого потенциала установить дефицит необходимых для полнокровного функционирования экономики систем и комплексов систем потребностей, способностей и готовностей; разработать систему мер для пополнения установленного дефицита, в том числе, за счет перемещения потенциала и (или) его создания; разработать схему «размещения» преобразованного потенциала в экономическом пространстве; обеспечить согласование и гармонизацию отношений между необходимыми и развитыми компонентами человеческого потенциала. В результате решения указанных задач произойдет «насыщение» экономического пространства качественным (зрелым) человеческим потенциалом.

Литература

1. Иванов О.И. Человеческий потенциал (вопросы теории)//Санкт-Петербургский социологический ежегодник, 2010. С. 8 – 28.
2. Oleg Ivanov. The role of human potential in the Russian economy// Science and Society. Economy and Sociology in 21st Century. Fifth St-Petersburg: Nobel Prize Laureats Meeting. Abstracts of Plenary Lectures, 2010. P.29 – 31.