



Е. А. Литвинцева

## **Современные императивы институционального развития государственной гражданской службы**

В Российской Федерации факторами институциональных изменений стали необходимость достижения нового качества гражданской службы, повышение ее авторитета, конкурентоспособности и эффективности. Встала задача ориентации деятельности государственных органов на большую «вписанность» в естественные социальные процессы, использование технологий инновационного государственного управления, ориентированного на существенное обновление содержания и организации деятельности государственных органов, на решение новых сверхсложных задач. Таким образом, необходимо существенное и целенаправленное накопление инновационной «критической» массы в государственной гражданской службе, адекватной вызовам изменяющегося глобального мира и российского социума.

Современные императивы развития гражданской службы определены ее назначением не только как способа деятельности по обеспечению работы органов государственной власти и управления, но и как социального института, обладающего имманентной общественной ценностью.

Гражданская служба, являясь социокультурной системой, представляет собой совокупность ценностных ориентиров, самосознания и поведения гражданских служащих. Анализ материалов социологических исследований, проведенных в 2009 году, показывает, что одной из наиболее важных проблем, требующих своего разрешения, — это проблема недостаточно высокой нравственности государственных служащих: почти половина опрошенных (54,9%) считает необычайно острой проблему нравственности, и лишь 4,3% высказывают мнение, что такой проблемы не существует [1].

Следует актуализировать значимость развития нормативной культуры гражданской службы. Это требует развития в государственной гражданской службе двух взаимосвязанных процессов — изменения сознания гражданских служащих на основе усвоения ими новых социально значимых ценностей и гражданственности и изменения условий их деятельности, стимулирования их добросовестного труда. В соответствии с этим важно реализовать задачи по совершенствованию механизмов, обеспечивающих соблюдение государственными служащими императивов служебного поведения. Особое место занимают меры по антикоррупционной деятельности, включающей разработку и введение антикоррупционных стандартов

(единой системы запретов, обязанностей, ограничений), разработку процедур, обеспечивающих служебное расследование случаев коррупционных проявлений.

Развитие государственной гражданской службы Российской Федерации может идти по пути совершенствования регулятивной функции, обеспечивающей поддержание социального порядка, интегративной функции, формирующей устойчивые институциональные взаимодействия на основе взаимозависимости и взаимоответственности, а также воспитательной функции, определяющей трансляцию базовых социальных ценностей в эффективную социальную практику.

## **Литература**

1. Духовно-нравственные проблемы государственной службы Российской Федерации». Социологический опрос проведен в октябре – ноябре 2009 года. Руководители проекта: д. с. н. А.И. Турчинов, д. с. н. К.О. Магомедов. Выборочная совокупность составила 1 270 человек. Выборка репрезентативна по полу, возрасту, роду деятельности.
2. Литвинцева Е.А. Институт государственной гражданской службы: структурные компоненты и императивы. Саратов: Изд-во «Научная книга», 2010.
3. Турчинов А.И., Магомедов К.О. Кадровый потенциал государственной гражданской службы: духовно-нравственные проблемы. М.: Изд-во РАГС, 2010. 122 с.