



Л. В. Ярмоленко

**Оптимизации функций исполнительных органов государственной власти Астраханской области: социологическое обеспечение**

Причины, благодаря которым государственные структуры обращаются к социологам, это необходимость определения оптимальных путей в реализации нововведений.

Актуальность исследования структур государства определяется необходимостью разрешения проблем несоответствия целей и задач социально-экономического развития РФ показателям деятельности и содержанию функций исполнительных органов государственной власти. Указанные проблемы были обозначены в отраслевых целевых программах развития государственной гражданской службы РФ и в частности Астраханской области на 2003 – 2005 и 2010 – 2013 годы.

В рамках этих программ по заказу Администрации губернатора Астраханской области и под руководством автора была проведена серия научно-исследовательских и прикладных работ по темам:

- «Функции исполнительных органов государственной власти» (2003 г.);
- «Разработка модели анализа функций и структуры исполнительного органа государственной власти Астраханской области» (2010 г.);
- «Разработка нормативных и методических документов, обеспечивающих реализацию модели функций исполнительных органов государственной власти» (2011 г.).

По согласованию с Администрацией Губернатора были определены объекты исследования:

- в 2003 г. — департаменты социального развития и труда, физической культуры и спорта, комитет по развитию предпринимательства и туризму;
- в 2010 г. — министерство культуры АО (в качестве пилотного объекта).

Исследование осуществлялось на принципах системного анализа организационных структур исполнительных органов, функций и распределения ответственности между государственными гражданскими служащими за достижение планируемых результатов.

В перечень валидных эмпирических методов были включены: содержательный анализ документов, структурированное интервью и экспертная оценка.

По результатам исследования были получены следующие результаты:

1. Разработана модель анализа структуры и функций исполнительного органа, основанная на программно-целевых показателях и государственных услугах, утвержденных нормативными правовыми актами.

2. Определены структурные подразделения исполнительного органа, группа государственных гражданских служащих непосредственно задействованных в достижении программно-целевых показателей и в предоставлении государственных услуг.

3. Разработан алгоритм оценки деятельности гражданских служащих.

4. Даны рекомендации по использованию проектно-командных методов управления в исполнительных органах.

5. Подготовлен пакет нормативных и методических документов.

Итоги исследовательской работы легли в основу реорганизации исполнительных органов субъекта Российской Федерации.

Внедрение научных социологических рекомендаций позволяет упорядочить и конкретизировать обязанности чиновников и оптимизировать систему программно-целевого управления исполнительных органов государственной власти.