



О. А. АТИСКОВ

Московский рынок труда и проблемы трудовой миграции

За два десятилетия, прошедшие с момента распада СССР, Россия обрела статус одного из крупнейших центров притяжения трудовых мигрантов из стран ближнего и дальнего зарубежья.

Известно, что миграционные потоки являются индикатором привлекательности российских регионов для приезжих. Основная миграционная нагрузка ложится сегодня на крупные города и, прежде всего, на Москву, в которую в поисках работы прибывает около четвертой части всех мигрантов, въезжающих в Россию [1]. И это неслучайно, ибо даже в условиях мирового финансово-экономического кризиса с его — весьма чувствительными и очевидными для РФ — последствиями столичный рынок труда остается достаточно стабильным и одним из самых емких по количеству рабочих мест [2]. Интенсивность миграционных потоков в Москву опосредуется и ее особым экономико-географическим положением.

Вместе с тем, «притягивая» мигрантов развитой инфраструктурой, относительно высокими зарплатами и т.п., столица, в свою очередь, испытывает объективную потребность в них, обусловленную как неразрешимыми в ближайшей перспективе демографическими проблемами, в том числе связанными с воспроизводством трудовых ресурсов, так и наличием на московском рынке труда значительного числа невостребованных местными работниками — как правило, непрестижных и малооплачиваемых — вакансий. Как следствие, несмотря на четкую установку московского правительства на обеспечение права на приоритетное трудоустройство российских граждан, наличие квот на иностранную рабочую силу, а также некоторое снижение доли работающих в Москве иностранцев (3,2% в 2011 г. против 5,1% и 3,9% в 2009 и 2010 гг. соответственно) [3], число иностранных граждан в столице остается стабильно высоким. При этом эксперты солидарны во мнении, что фактическая численность иностранных работников на московском рынке труда не поддается учету из-за присутствия значительного (примерно 1,5–2 млн. человек в период сезонного пика [4. С. 151]) количества мигрантов, осуществляющих трудовую деятельность незаконно.

Оценивая реальные последствия трудовой миграции, специалисты приходят к выводу об их неоднозначности. Наряду с несомненными положительными эффектами, ими отмечаются и порожденные ею серьезные проблемы экономического и социально-культурного порядка и характера [2; 4], которые, в полном соответствии с общемировой практикой, наи-

более ярко проявляют себя в крупных городах, включая Москву. Так, например, в столице сохраняют свою актуальность проблемы квалификации и качественного состава трудовых мигрантов, их «сдвига» к бедной части социального спектра, увеличения культурной дистанции, активной криминализации и «теневизации» бизнеса, нарушения сложившегося этнического равновесия и потенциального снижения толерантности совместно проживающих в городе людей и т.п.

Разумеется, наличие упомянутых и ряда других проблем не смогут остановить трудовую миграцию (тем более, учитывая тот факт, что московский рынок труда продолжает предъявлять спрос на иностранных работников), а посему они требуют комплексного решения с учетом интересов национального (регионального) рынка труда.

Литература

1. Проблемы трудовой миграции в столице [Электронный ресурс]. Информационный портал Департамента труда и занятости населения г. Москвы. URL: <http://www.labor.ru/index.php?id=1637>.
2. Тюрина И.О. Мигранты на московском рынке труда // Социальные проблемы трудовой занятости в регионах Российской Федерации. – М.: Институт социологии РАН, 2009. С. 34-39.
3. Число иностранных рабочих в Москве снизилось [Электронный ресурс]. Информационный портал Департамента труда и занятости населения г. Москвы. URL: <http://www.labor.ru/index.php?id=1639>.
4. Тюрюканова Е.В. Трудовые мигранты в Москве: «второе» общество // Иммигранты в Москве / Под ред. Ж.А. Зайончковской. – М.: «Три квадрата», 2009.